فصل دوازدهم – مقررات متفرقه

ماده ۱۸۷ – کار فرمایان مکلفند پس از پایان قرارداد کار بنا به در خواست کارگر گواهی انجام کار با قید مدت ، زمان شروع و پایان و نوع کار انجام شده را به وی تسلیم نمایند.

ماده ۱۸۸ – اشخاص مشمول قانون استخدام کشوری یا سایر قوانین و مقررات خاص استخدامی ونیز کارگران کارگاههای خانوادگی که انجام کار آنها منحصراً توسط صاحب کارو همسر و خویشاوندان نسبی درجه یک از طبقه اول وی انجام می شود ،مشمول مقررات این قانون نخواهند بود .

تبصره – حکم این ماده مانع انجام تکالیف دیگری که در فصول مختلف ، نسبت به موارد مذکور تصریح شده است نمی باشد .

ماده ۱۸۹ – در بخش کشاورزی ، فعالیتهای مربوط به پرورش و بهره برداری از درختان میوه ، انواع نباتات ، جنگلها، مراتع ، پارک های جنگلی و نیز دامداری و تولید و پرورش ماکیان و طیور، صنعت نوغان ، پرورش آبزیان و زنبور عسل وکاشت ، داشت و برداشت و سایر فعالیتها در کشاورزی ، به پیشنهاد شورای عالی کار و تصویب هیأت وزیران می تواند از شمول قسمتی از این قانون معاف گردد.

ماده ۱۹۰ – مدت کار ، تعطیلات ومرخصیها، مزد یا حقوق صیادان ، کارکنان حمل و نقل (هوائی ، زمینی و دریائی)خدمه و مستخدمین منازل ، معلولین ونیز کار گرانی که طرز کارشان به نحوی است که تمام یا قسمتی از مزد و درآمد آنها به وسیله مشتریان یا مراجعین تأمین می شود و همچنین کارگرانیکه کار آنها نوعاً در ساعات متناوب انجام می گیرد ، در آئین نامه هائی که توسط شورای عالی کار تدوین وبه تصویب هیأت وزیران خواهد رسید تعیین می گردد. در موارد سکوت مواد این قانون حاکم است .

ماده ۱۹۱ – کارگاههای کوچک کمتر از ده نفر را می توان بر حسب مصلحت موقتاً از شمول بعضی از مواد این قانون مستثنی نمود. تشخیص مصلحت و موارد استثنا به موجب آئین نامه ای خواهد بود که با پیشنهاد شورای عالی کار به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید .

ماده ۱۹۲ – کارفرمایان موظفند در مهلت مقرر ، آمار و اطلاعات مورد نیاز وزارت کار و امور اجتماعی را طبق آئین نامه ای که به تصویب وزیر کار و امور اجتماعی می رسد تهیه و تسلیم نمایند .

ماده ۱۹۳ – وزارت کار و امور اجتماعی و وزارت بهداشت ،درمان وآموزش پزشکی حسب مورد به منظور تأمین کادر متخصص سر پرستی در صورت لزوم به افرادی که در واحدها به عنوان سر پرست تعیین شده اند ، آموزشهای لازم را در زمینه مسائل ناظر به روابط انسانی ، روابط کار و ایمنی و بهداشت کار خواهند داد.

آئین نامه مربوط توسط شورای عالی کار تهیه و حسب مورد به تصویب وزرای کار و امور اجتماعی و بهداشت ، درمان وآموزش پزشکی می رسد .

ماده ۱۹۴ – کارفرمایان کارخانه ها مکلفند در زمینه آموزش نظامی کارگران واحد های خود با نیروی مقاومت سپاه پاسداران انقلاب اسلامی همکاریهای لازم را مبذول دارند.

تبصره – آئین نامه اجرائی این ماده با همکاری مشترک وزارتین کار و امور اجتماعی و دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح ، تهیه وبه تصویب هیأ ت وزیران خواهد رسید .

ماده ۱۹۵ – به منظور تشویق نیروهای کارگری مولد ، متخصص ، مخترع و مبتکر، وزارت کار و امور اجتماعی مکلف است همه ساله به طرق مقتضی در مورد انتخاب کارگران نمونه سال اقدام نماید .

تبصره – ضوابط اجرائی این ماده و چگونگی تشویق کارگران نمونه و نحوه اجرای آن و پیش بینی هزینه های متعارف مربوط ، توسط وزارت کار واموراجتماعی تعیین خواهد گردید .

ماده ۱۹۶ – وزارت کار و امور اجتماعی مکلف است در جهت آگاهی و شکوفائی فکری بیشتر کارگران و رشد کارهای علمی ، عملی ، تخصصی در زمینه های علم و صنعت ، کشاورزی و خدماتی ، فیلم ، اسلاید و آموزشهای لازم دیگر را تدارک ببیند و این امکانات را از طریق رادیو ، تلویزیون و رسانه های گروهی ویا هر نحو دیگری که لازم باشد در اختیار آنان قرار دهد .

ماده ۱۹۷ – دولت مکلف است با توجه به امکانات خود برای کار گرانی که قصد داشته باشند از شر به روستا مهاجرت کنند وبه کار کشاورزی بپردازند تسهیلات لازم را فراهم نماید .

ماده ۱۹۸ – وزارت کار و امور اجتماعی می تواند در موارد ضرورت برای تنظیم نیروی کار ایرانیان خارج از کشور ، در نمایندگی های جمهوری اسلامی ایران ، وابسته کار منصوب نماید .

تبصره ۱ – وابسته کار ، توسط وزیر کار وامورااجتماعی تعیین و پس از موافقت وزیر امور خارجه منصوب و اعزام می گردد .

تبصره ۲ – وزارتین کار و امور اجتماعی و امور خارجه وسازمان امور اداری و استخدامی موظفند پس از تصویب این قانون آئین نامه اجرائی موضوع این ماده را تهیه وبه تصویب هیأت وزیران برسانند .

ماده ۱۹۹ –وزارت کار و امور اجتماعی مکلف است ظرف شش ماه از تاریخ تصویب این قانون ، آئین نامه های اجرائی مربوط را تهیه وبه تصویب مراجع مذکور در این قانون برساند .

تبصره – آن دسته از آئین نامه های اجرائی قانون کار مصوب ۱۳۳۷/۱۲/۲۶ که با مقررات این قانون مغایر نباشد ، تا تصویب آئین نامه های موضوع این ماده قابل اجراء می باشد .

ماده ۲۰۰ – با تصویب این قانون و آئین نامه های اجرائی آن ، قوانین کار و کار کشاورزی مغایر این قانون لغو می گردند.

ماده ۲۰۱ – وزارت کار و امور اجتماعی باید کلیه حقوق و تکالیف مذکوردر این قانون را با روشهای مناسب به اطلاع کارگران وکارفرمایان برساند .

ماده ۲۰۲ – وزارت کار و امور اجتماعی و دادگستری مأمور اجرای این قانون می باشند .

تبصره – مفاد این ماده رافع تکالیف و مسئولیتهائی نخواهد بود که در این قانون ویا سایر قوانین به عهده وزارتخانه های ذی ربط و مؤسسات و کارگاههای دولتی مشمول این قانون نهاده شده است .

قانون فوق که در تاریخ دوم مهرماه یکهزار و سیصد شصت و هشت به تصویب مجلس شورای اسلامی رسیده و موادی از آن مورد اختلاف مجلس و شورای نگهبان قرار گرفته است ، در جلسات متعدد مجمع تشخیص مصلحت نظام بررسی وبا اصلاح وتتمیم مواد ۳ – ۷ – ۸ – ۱۲ – ۱۵ – ۲۰ – ۲۴ – ۲۶ – ۲۷ – ۲۹ – ۳۱ – ۳۲ – ۳۳ – ۴۱ – ۴۶ – ۵۱ – ۵۲ – ۵۳ – ۵۶ – ۵۸ – ۵۹ – ۶۰ – ۶۲ – ۶۴ – ۶۵ – ۶۶ – ۶۷ – ۶۹ – ۷۰ – ۷۳ – ۸۱- ۱۰۵ – ۱۰۸ – ۱۱۰ – ۱۱۱ – ۱۱۲ – ۱۱۳ – ۱۱۴ – ۱۱۸ – ۱۱۹ – ۱۳۰ – ۱۳۱ – ۱۳۵ – ۱۳۶ – ۱۳۷ – ۱۳۸ – ۱۴۳ – ۱۵۱ – ۱۵۴ – ۱۵۵ – ۱۵۸ – ۱۵۹ – ۱۶۰ – ۱۶۶ – کل فصل مجازاتها(مواد ۱۷۱ – ۱۷۲ – ۱۷۳ – ۱۷۴ – ۱۷۵ – ۱۷۶ – ۱۷۷ – ۱۷۸ – ۱۷۹ – ۱۸۰ – ۱۸۱ – ۱۸۲ – ۱۸۳ – ۱۸۴ – ۱۸۵ – ۱۸۶) – ۱۸۸ – ۱۸۹ – ۱۹۰ – ۱۹۱ – ۲۰۲ – ۲۰۳ مشتمل بر دویست وسه ماده و یکصد و بیست ویک تبصره در تاریخ بیست نهم آبان ماه یکهزاروسیصد و شصت ونه به تصویب نهائی مجمع تشخیص مصلحت نظام رسید .