فصل دهم

شورای عالی کار

ماده ۱۶۷– در وزارت کار واموراجتماعی شورای به نام شورای عالی کار تشکیل مـی شـود . وظیفـه شـورا انجـام کلیـه تکالیفی است که به موجب این قانون و سایر قوانین مربوطه به عهده آن واگذار شده است . اعضای شورا عبارتند از :

الف – وزیر کار و امور اجتماعی که ریاست شورا را به عهده خواهد داشت .

ب – دو نفر از افراد بصیر و مطلع در مسائل اجتماعی و اقتصادی به پیشنهاد وزیر کار و امـور اجتمـاعی و تـصویب هیـأت وزیران که یک نفر از آنان از میان اعضای شورای عالی صنایع انتخاب خواهد شد.

ج – سه نفر از نمایندگان کار فرمایان (یک نفر از بخش کشاورزی)به انتخاب کار فرمایان.

د – سه نفر از نمایندگان کارگران (یک نفر از بخش کشاورزی)به انتخاب کانون عالی شوراهای اسلامی کار .

شورای عالی کار از افراد فوق تشکیل که به باستثناء وزیر کار و امور اجتماعی بقیه اعضای آن برای مدت دو سال تعیـین و انتخاب می گردند و انتخاب مجدد آنها بلامانع است .

تبصره – هریک از اعضاء شرکت کننده در جلسه دارای یک رأی خواهند بود .

ماده ۱۶۸ – شورای عالی کار هر ماه حداقل یکبار تشکیل جلسه می دهد .

در صورت ضرورت ، جلسات فوق العاده به دعوت رئیس ویا تقاضای سه نفر از اعضای شورا تشکیل می شود . جلسات شورا با حضور هفت نفر از اعضاء رسمیت می یابد و تصمیمات آن با اکثریت آراء معتبر خواهد بود.

ماده ۱۶۹ – شورای عالی کار دارای یک دبیر خانه دائمی است . کارشناسان مسائل کارگری و اقتصادی و اجتماعی و فنـی دبیر خانه ، مطالعات مربوط به روابط و شرایط کار و دیگر اطلاعات مورد نیاز را تهیه ودر اختیار شورای عالی کار قـرار مـی دهند.

تبصره – محل دبیرخانه شورای عالی کار در وزارت کار وامور اجتماعی است مسئول دبیرخانه به پیشنهاد وزیر کـار وامـور اجتماعی و تصویب شورای عالی کار انتخاب می شود ، که به عنوان دبیر شورا ، بدون حق رأی در جلـسات شـورا شـرکت خواهد کرد.

ماده ۱۷۰ – دستور العملهای مربوط به چگونگی تشکیل و نحوه اداره شورای عالی کار و وظائف دبیرخانه شورا و همچنـین نحوه انتخاب اعضاء اصلی و علی البدل کارگران وکارفرمایان در شورای عالی کار به موجب مقرراتی خواهد بود که حد اکثر ظرف مدت دو ماه از تاریخ تصویب این قانون توسط وزیر کار وامور اجتماعی تهیه وبه تصویب هیأت وزیران خواهد رسید .